



LES COULISSES

“ Derrière l'éclat de l'avant-scène, la réalité des coulisses ”

BULLETIN D'INFORMATIONS DE LA FSU DES TERRITORIAUX D'IVRY



Une autre voix, un même souffle

Vous connaissez le journal de la ville « Avant-seine ». De belles photos, beaux articles, discours de l'employeur... C'est propre, c'est officiel. Il remplit son rôle, donc tout d'abord un grand merci aux collègues qui le réalise pour leur travail.

Notre rôle syndical est modestement de poser un autre regard : celui de celles et ceux qui, au quotidien, font vivre la ville au plus près du terrain.

Ceux qui, chaque matin, passent les grilles, allument leurs postes, réparent une fuite, accueillent des enfants, entretiennent l'espace public, instruisent un dossier, répondent à un usager parfois pressé, en colère ...

Il y'a des choses qui vont, mais aussi d'autres qui ne vont pas ...

Et les préoccupations, on ne les voit pas dans Avant-Seine.

Alors voilà, bienvenue dans notre journal « LES COULISSES » qui raconte ce qui se passe en dehors du discours officiel, votre réalité du terrain.

Parce qu'il y a des sujets qu'on ne peut pas aborder dans la langue de bois.

Parce que certaines infos statutaires méritent d'être vulgarisées pour être mieux comprises, parce qu'un service qui galère avec ses effectifs, le deux poids deux mesures, le harcèlement moral ... ça mérite aussi qu'on y prête une attention particulière.

On ne sera pas gentils pour être gentils, ni agressifs ce n'est pas notre genre.

On adaptera le ton à la situation, comme à notre habitude pour dire ce qui va, ou ne va pas, ce qui pourrait aller mieux, et évoquer des solutions !

C'est un espace où l'information circule autrement.

Ce journal est le vôtre ! Il vivra par vos retours !

Le fond compte, mais la forme aussi, alors comptez sur notre humour et rédaction décalée car la bonne humeur n'empêche pas le sérieux, bien au contraire.

Parce que nous sommes convaincus d'une chose : une collectivité n'est jamais aussi forte que lorsqu'elle ose regarder l'envers du décor !

Bonne lecture.

L'ACTU DU MOIS

**LEVER DE RIDEAU :
LE SYNDICAT ÇA NE SERT A RIEN**

**ACTU LOCALE :
MUTUELLE
QUESTIONNAIRE DANS LES SERVICES**

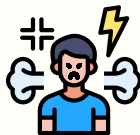
**VOS DROITS :
LA FORMATION SYNDICALE
L'HEURE MENSUELLE D'INFORMATION**

**COUP DE PROJECTEUR :
ATSL " HAUT DÉBIT D'EXCUSES, BAS
DÉBIT D' ACTIONS "**

**ACTU NATIONALE :
LE 1ER MAI ,C'EST NOTRE JOURNEE**

LEVER DE RIDEAU

Le syndicat ça ne sert à rien !



On entend souvent "je suis assez grand pour me défendre tout seul" et on a tous l'image du syndicaliste avec son mégaphone, son café froid qui arrache le bide en train de gueuler son discours que personne ne comprend !

Mais si on vous disait qu'on est plutôt le "SAV de la mairie" ou le lubrifiant dans les rouages de l'administration ?

Dire que le syndicat n'existe que pour défendre le petit agent, les bras cassés, l'indéfendable, qu'il est "contre la direction", c'est une vision dépassée ou du moins pas celle de la FSU d'Ivry !

On accompagne avec pédagogie, on rassure, on dit tout haut ce que les collègues nous rapporte tout bas tant que ça a du sens ! Et on ne porte pas de couche rassurez-vous !

Pas que pour les "grincheux" !

On ne va pas se mentir : quand ça va bien, on ne pense pas souvent à nous. A part certains, qui se reconnaîtront !

Pourtant le syndicat ce n'est pas uniquement pour les coups de gueule. C'est surtout un outil d'information et de médiation qui doit éviter à tout le monde de finir en PLS ! Un endroit où on peut décompresser avoir une écoute.

C'est un pont, pas un mur !

Pourquoi l'encadrement y gagne aussi ?

Parce qu'on est les traducteurs officiels "Agent / Direction" :

- Côté agents : On transforme vos "Raaah, j'en peux plus !" en propositions concrètes.
- Côté encadrants : On vous aide à faire passer des messages, fluidifier la com' et améliorer l'organisation grâce à des remontées de terrain concrètes !

Le syndicat c'est les yeux du terrain, quand la collectivité avance à l'aveugle face à la réalité des agents.

Le but du jeu ? Moins de problèmes, plus de solutions

Un syndicat qui fonctionne, c'est moins de non-dits, moins de tensions inutiles et plus de solutions autour d'une table. On travaille mieux quand les règles sont claires, quand le dialogue est ouvert et quand chaque agent se sent respecté et entendu. En bref : On est là pour que le service public avance sans que personne n'y laisse sa santé (ou ses cheveux pour ceux qui en ont encore).

Le dialogue social, c'est comme le yoga : ça demande de la souplesse, mais à la fin, on se sent tous mieux !



ACTU LOCALE

Mutuelle

Nous avons organisé une réunion d'information le 14 avril à l'Espace Robespierre concernant la mutuelle car bon nombre d'entre vous se posait des questions sur les modalités d'adhésions, prise en charge, montant de la participation, délai de souscriptions et rencontrait des difficultés pour contacter la DRH.

Nous restons disponible pour toutes informations complémentaires.



Questionnaire: Votre avis compte

Nous sommes venus à votre rencontre dans les services afin de recueillir vos avis sur votre perception du syndicat, vos conditions de travail, le CASC

Merci pour votre accueil et votre participation.

Une restitution est prévue d'ici le mois prochain !





La formation syndicale : Musclez vos droits



Contrairement à une légende urbaine tenace, la formation syndicale n'est pas réservée aux « râteaux professionnels » ou à ceux qui veulent juste éviter la réunion de service du mardi matin. C'est un droit ouvert à TOUS les agents, titulaires comme contractuels, syndiqué ou non !

Pourquoi franchir le pas ?

- Parce que savoir, c'est pouvoir : Comprendre comment on est mangé (carrière, demande de congés, avancement, santé au travail), c'est éviter de finir en plat de résistance.
- Pour sortir la tête du guidon : Une journée de formation, c'est l'occasion de rencontrer les collègues des autres services et de réaliser qu'on n'est pas seul face aux bizarreries administratives.
- C'est gratuit, instructif et payé : Votre salaire est intégralement maintenu. Oui, vous lisez bien : vous apprenez, et on vous paie pour ça. C'est presque poétique, non ?

"Mais mon chef va refuser..."

On vous arrête tout de suite : l'administration ne peut s'y opposer que pour « nécessités de service » réelles (et on est là pour vérifier que le service ne s'effondre pas vraiment si vous partez 48h).

Le saviez-vous ?

Vous avez le droit à 12 jours par an.

La demande doit être effectuée auprès du service minimum 1 mois avant le début de la formation.

En bref : Ne restez pas dans le flou. Venez vous former avec nous dans une ambiance conviviale, sans langue de bois !

Convaincu ? Passez nous voir au local, contactez-nous, ou scannez le QR code pour vous inscrire sur les prochaines dates.



Prochaine Formation : Le 16 Juin à l'Espace Robespierre

ouverte à tous les agents

Pour vous inscrire rien de plus simple :

- scanner le QR code et compléter le formulaire
- votre inscription sera définitive un fois validée par votre service



Inscris-toi en 1 min montre en main !

C'EST QUOI L'HEURE MENSUELLE D'INFOS SYNDICALE



Chaque mois, vous disposez d'une Heure mensuelle d'Information Syndicale (H.M.I.S.), cumulable par trimestre. Ce n'est pas un privilège de syndiqué, c'est votre droit en tant qu'agent de la ville. C'est un moment privilégié pour :

- Prendre la température des services
- Décrypter les dernières réformes administratives
- Poser vos questions sans filtre sur votre carrière, vos primes ou vos conditions de travail.

« Je n'ose pas y aller, mon chef va me regarder de travers... »

On connaît la chanson ! Mais rappelons les bases : cette heure est un droit statutaire. Votre responsable ne peut pas vous la refuser, sauf nécessité de service absolue.



COUP DE PROJECTEUR



ATSL : Haut débit d'excuses, bas débit d'actions

On a une grande nouvelle, plusieurs mois après l'audit (mot chic pour dire que des gens en costume sont venus constater avec des tablettes ce qu'on explique depuis des années) rien n'a changé !

Les experts mandatés n'ont pas fait changer la réalité du terrain qui ressemble presque à un épisode de Koh-Lanta, mais sans les palmiers et avec beaucoup plus de responsabilités.

On a donc mis en place une enième AG en Février, durant laquelle vous étiez nombreux à exprimer vos difficultés quotidiennes !

Le kit de survie de l'agent ATSL (édition 2026)

Pour tenir le coup en ce moment, mieux vaut avoir un solide sens de l'humour, car niveau moyens, c'est plutôt régime sec :

- Manque de personnel, taux d'absentéisme important...
- la précarité comme horizon : Vacataires, contractuels, ...
On accueille de nouveaux collègues aussi souvent que les saisons changent, mais sans la stabilité qui permettrait de construire du solide.
- l'improvisation pour tous : Accueillir des enfants en situation de handicap est une mission noble, mais la faire sans les moyens adaptés, c'est tout simplement injuste pour les enfants et épuisant pour nous. On veut de l'humain, pas du bricolage !

Changement d'affectation : la roue de la fortune

Marre de la routine ? Ne vous inquiétez pas, la hiérarchie s'occupe de tout avec des changements d'affectation parfois aussi arbitraires qu'un tirage de Loto. Quant à la communication, elle ressemble à un vieux téléphone arabe : le message part d'en haut, et quand il arrive en bas ... il s'est transformé !

Pourquoi on dénonce ?

Parce qu'on aime notre métier et qu'on souhaite accueillir les enfants, dans la sécurité et la dignité. On ne demande pas la lune (même si elle est jolie le soir quand on rentre épuisés), on demande juste :

- Du personnel en nombre suffisant
- De la stabilité pour nos collègues précaires
- Une vraie écoute, pas un questionnaire ou une réunion inutile de plus

Ecouter ? C'est cool, mais entendre c'est mieux !

Nous rappelons une nouvelle fois que derrière les budgets, il y a encore des humains .

Comptez sur nous, le combat continue !



ACTU NATIONALE



1er Mai : C'est NOTRE journée



Le 1er mai, c'est sacré. C'est la seule journée de l'année vraiment chômée et payée dans 163 pays. Mais saviez-vous qu'on a bien failli finir au bureau ou sur le terrain cette année ? Les " génies " de la politique ont tenté de forcer 1,4 million de salariés à travailler ce jour-là. Raté ! La mobilisation a gagné, et on va fêter ça dignement.

Pourquoi on défile ?

- Le frigo fait de l'écho : Faire ses courses est devenu un sport de luxe. Pendant que les dividendes explosent et que 211 milliards d'aides publiques tombent dans les poches des grandes boîtes sans contrepartie, nos salaires eux, ont l'air d'avoir pris racine en 2020. On veut l'indexation sur les prix, point barre !
- La paix, pas la guerre : Entre l'Ukraine, Gaza, le Soudan le monde brûle. On en a marre de voir nos services publics asphyxiés pendant que les budgets d'armement s'envolent. On veut du service public, pas des bombes.
- La planète avant le profit : On veut que notre travail serve à financer la transition écolo et une vie meilleure, pas seulement à engraisser quelques actionnaires.

Le 1er mai, ce n'est pas que du muguet. C'est un rempart contre le racisme, le sexisme et tous ceux qui veulent nous diviser. Alors, on range les dossiers, et on se retrouve dans la rue.



CONTACT

01.45.21.02.45 ou 06.29.80.83.29

LOCAL SYNDICAL : 24 rue Saint-Just



FSU@IVRY94.FR



SNUTERIVRY