



LES COULISSES

“ Derrière l'éclat de l'avant-scène, la réalité des coulisses ”

BULLETIN D'INFORMATIONS DE LA FSU DES TERRITORIAUX D'IVRY



Ivry en fête... ou en défaite pour certains agents de terrain ?

La fête de la ville approche ! C'est un super moment pour les habitants, mais pour le personnel de certains services, c'est parfois le grand mystère des plannings.

Comment la mairie choisit-elle les agents pour travailler ce jour-là ? Combien d'heures de travail par agent ?

Est-ce qu'on choisit les agents au mérite, au projet, ou est-ce qu'on tire les noms au sort dans un chapeau ? Mystère...

Pendant ce temps sur le terrain, la réalité dépasse souvent la fiction :

Le chef à la place de l'agent : Des collègues bossent toute l'année sur le terrain.

Mais le jour de la fête, on prend leur chef pour faire le travail et pas eux !

Chacun cherche son service : On envoie des agents aider sur des stands alors que les collègues qui gèrent ça toute l'année ne sont pas choisis par la direction.

L'année pro', on demande à la Direction Générale de faire les frites au self ?

On est ok sur la polyvalence, mais on demande juste des règles claires !

Beaucoup d'argent pour la fête, mais caisse « presque vide » pour nos services ?

L'autre sujet qui fâche, c'est le portefeuille. Pour la fête, on trouve le budget !

Mais le reste de l'année, on entend souvent : « Désolé, il y'a des restrictions budgétaires, il faut faire des économies ! ».

Une collègue résume bien la situation : « Pour la fête, on dépense ! Mais pour changer la machine en panne

depuis des mois, on me dit qu'il n'y a pas le budget ! ».

Amel Bent va donc visiblement devoir viser la lutte !

Ce que demande le syndicat : La fête, on adore et on la garde ! Mais pas au détriment du personnel ! Il faut arrêter les économies forcées dans les services toute l'année si c'est pour dépenser sans compter en un week-end. Et surtout, laissons travailler les agents de terrain qui connaissent leur boulot ! Et s'il n'y'a pas de place pour tout le monde (ce qui est entendable), pourquoi ne pas faire une rotation comme cela se fait pour les congés !

L'ACTU DU MOIS

**LEVER DE RIDEAU :
CASC : LES FEUX DE L'HUMOUR OU
LA VIE EN PRESQUE ROSE**

**VOS DROITS :
LE CASC : MONSIEUR LE MAIRE IL EST
TEMPS DE RALLONGER L'ENVELOPPE**

**COUP DE PROJECTEUR :
ACCUEILS EN SOUFFRANCE**

**ACTU NATIONALE :
COURRIER AU 1ER MINISTRE**

Info questionnaire:

Vous avez été nombreux à répondre à notre questionnaire en mars et Avril avec presque 900 réponses !

Nous vous remercions pour cette participation massive. La restitution est en cours, on vous tiens informé !

LEVER DE RIDEAU

CASC : Les feux de l'humour ou la vie en presque rose ! Lumière sur la fameuse « gué-guerre » syndicale



Sur le papier, le Conseil d'Administration du CASC c'est : 11 élus pour la CGT, 6 pour la FSU . Mais sur le terrain, on vous garantit que nos 6 voix ne passe pas inaperçus. On utilise notre arme secrète : l'obstination constructive ou rigueur syndicale pour les intimes. En réunion, nous ne sommes pas là pour faire acte de présence en hochant sagement la tête comme des toutous à l'arrière d'une voiture. On arrive avec vos réalités et du concrets !

Le joyeux bug dans la matrice Ivryenne



Rendons-nous compte de l'exploit : réussir à glisser 6 élus FSU et une secrétaire administrative de notre syndicat à Ivry, berceau historique du communisme, c'est presque un miracle ! Normalement, ici, à la naissance, le kit de bienvenue comprend : un hochet, une carte de la CGT et une photo dédiée de Maurice Thorez. C'était un peu ça le cycle de la vie locale. Alors, forcément, quand notre syndicat gagne du terrain, on voit fleurir des regards perplexes chez certains gardiens du temple, tétanisés à l'idée qu'on vienne toucher à « leur » gâteau. Heureusement, la panique n'a touché que les bureaux du haut. Sur le terrain, tout le monde va bien et les collègues nous soutiennent en masse... y compris certains CGTistes en instance de divorce syndical. C'est ça, la beauté de la démocratie : ça met du piment là où certains réclamaient de la tisane.



La « gué-guerre » : un scénario Netflix financé par la CGT

Vous avez sûrement entendu ça un jour pendant la pause : « Ah, c'est la gué-guerre entre les deux syndicats, ils passent leur temps à se chamailler... ». Rendons à César ce qui appartient à César ou plutôt à la direction de la CGT ce qui lui revient : ce feuilleton dramatique est orchestré de main de maître ou encore de pieds d'un stagiaire, selon l'analyste par la CGT !

Avec leurs bureaucrates, on s'adore. C'est juste qu'ils ont une vision très personnelle du collectif : ils se barricadent dès qu'une idée ne sort pas de leur propre cerveau. On dirait presque qu'ouvrir le dialogue risquerait d'heurter leurs égos et le peu de lumière que le syndicat leur a offert ! Attention au malentendu : on ne parle absolument pas de nos collègues de la CGT sur le terrain avec qui on partage les mêmes galères, dossiers et cafés.

Non, on parle de leur « direction syndicale » comme ils l'appellent, ces professionnels du sous-entendu qui envoient leurs camarades au casse-pipe avec des missions impossibles :

- « Va dire à la FSU que même si on est absents, c'est nous qu'on a gagné, c'est nous qu'on est les plus forts ».
- « Va leur dire que même si on n'a aucun projet, les nôtres sont quand même mieux que les leurs ! »

Arrêtons le cinoche. Le turn-over massif dans leur équipe du CASC est le reflet parfait du malaise entre leurs discours de pseudo expert du collectif et la réalité du terrain qu'observent leurs administrateurs. Gueuler « on lache rien » c'est beau, mais la bêtise vous pouvez lachez quand même, promis on ne vous en tiendra pas rigueur !

À la FSU, on a une autre méthode : on a toujours formé et bien accueilli les nouveaux administrateurs même ceux de la CGT ! Et on a toujours honoré nos mandats par respect pour les collègues qui nous ont élus. Et la pluralité c'est dans notre ADN. Notre travail et nos propositions n'ont qu'un seul but « répondre à vos besoins et vos attentes ».

Si défendre vos droits c'est "faire la gué-guerre", alors ok !

Levons le malentendu avec le sourire : nous n'avons pas le temps pour les querelles de bac à sable. Mais si :

- Défendre le quotient familial et la transparence
- Mettre en place une aide aux vacances,
- Proposer le remboursement de la billetterie sur facture,
- Exiger que les élus CGT daignent être présents et accueillent les collègues au lieu de faire de beaux discours,
- Proposer une structuration du CASC permettant d'optimiser son fonctionnement.

... si tout cela s'appelle « faire la gué-guerre », alors d'accord !

Toutefois rassurez-vous : notre seule ambition est de gagner des droits pour vous, pas de piquer le goûter du voisin.



Note de la rédaction : Même pas peur !

Sachez que chaque ligne ici est 100 % factuelle et assumée. Aux bureaucrates de l'ombre qui préfèrent les messes basses de couloir : si ces vérités vous dérangent, chiche ! Nous sommes prêts à en débattre publiquement, devant l'ensemble des agents. On apporte les chiffres, apportez vos arguments et un peu d'humour, ça détend.



VOS DROITS



À la découverte du CASC : Vos loisirs, notre solidarité. Monsieur le Maire, il est temps de rallonger l'enveloppe

Connaissez-vous le CASC (Comité d'Activités Sociales et Culturelles) de la ville ?

Pour le personnel actif comme pour les retraités, le CASC est un outil indispensable de l'action sociale .

Il a pour mission d'améliorer notre quotidien en proposant de multiples prestations adaptées aux besoins de chacun.

Le CASC intervient sur plusieurs fronts essentiels grâce à ses commissions dédiées :

- **Billetterie** : Profitez de participations financières sur vos sorties (cinémas, théâtres, concerts, parcs d'attractions, zoos) et de partenariats avec nos structures locales (Le Luxy, le Théâtre Antoine Vitez, le Hangar...).
- **Vacances & Loisirs** : Des séjours et locations d'été ou hors-saison, ainsi que des sorties familiales et des week-ends organisés à des tarifs négociés.
- **Sport** : Des remboursements sur vos licences sportives, entrées piscine municipale, ou encore de la carte Ivry aime le sport (ancien Pass'Sport)
- **Sociale** : Soutient lors des moments clés de la vie : bons de rentrée scolaire (11-18 ans), bons de Noël (1-10 ans), et pour les événements familiaux (décès, naissances, mariages, PACS, retraites).



Budget du CASC : 180 € par agent et par an.

Qui dit mieux ?

La subvention du CASC est de 324 000 €.

Divisée par nos 1 800 agents (hors retraités), cette enveloppe représente à peine 180 € par personne pour toute une année. À l'heure de l'inflation, comment garantir des vacances, du sport, de la culture et des aides sociales dignes de ce nom avec des miettes ? L'équipe du CASC fait des miracles, mais la bonne volonté ne remplace pas le budget.

Qui peut en bénéficier ?

Tous les agents effectuant au moins 50 % de la durée légale de travail, avec un minimum de 3 mois d'ancienneté à la ville peu importe leurs statuts (vacataire, contractuel, titulaire)...

Les prestations sont calculées au plus juste grâce au Quotient Familial (QF) de la ville. (pas celui de la CAF).

Cela garantit ainsi une justice sociale et une aide accrue pour les agents qui en ont le plus besoin.

Activités & Sorties à venir :

Journée Famille – Village Nature Paris :

- Samedi 13 juin

Une journée en famille dans ce parc de loisirs situé en Seine-et-Marne (77).

-  17 Inscriptions du 5 mai au 5 juin

Tournoi Interservices -Football & Tennis de table & Pétanque :

- Vendredi 26 juin - Stade des Lilas de 17h30 à 23h

Affrontez les autres services lors d'un tournoi convivial foot et tennis de table.

Au programme également : un barbecue et un stand buvette !

-  17 Inscriptions du 19 mai au 19 juin

Journées à la mer à Ouistreham :

- Vendredi 18 juillet et Vendredi 8 août

Deux journées détente proposées cet été. Inscrivez-vous pendant les permanences du CASC.

-  17 Inscriptions du 19 mai au vendredi 10 juillet

L'action sociale est un droit, une part de notre salaire indirect.

Notre syndicat exige une revalorisation de cette subvention pour 2027 !

Comment s'inscrire au CASC ?

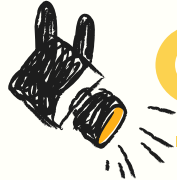


Venez à l'une de nos permanences avec les documents suivants :

- Une fiche d'inscription à compléter sur place ou à télécharger depuis notre site
- Votre livret de famille ou votre quotient familial en cours de validité (calculé auprès du Pôle famille)
Il faut compter environ 15 jours entre le dépôt de votre demande et votre ouverture de droit aux prestations.
- Permanences du CASC : Mardi 13h30 -16h30 et Vendredi 9h30 - 12h30 au 5 place Marcel Cachin (à côté de la médecine pro)

Pour ne manquer aucune offre, ou télécharger vos formulaires, un seul réflexe :

➡ Rendez-vous sur : www.cascivry.fr



COUP DE PROJECTEUR



Accueils en souffrance : Main basse sur la bienveillance !

S'il y a bien un métier qui mérite une médaille de la patience, c'est celui de l'accueil.

Qu'ils soient en mairie, dans les annexes ou dans les structures de la ville, les agents d'accueil sont les paratonnerres et boussoles officiels d'Ivry.

Ce sont eux qui prennent la foudre en première ligne, qui gèrent parfois les usagers au bord de la crise de nerfs et qui doivent garder le sourire.

Si les discours officiels reconnaissent volontiers que l'accueil est un poste stratégique, la réalité du quotidien est parfois plus ingrate.

- Un bonjour oublié.
- une mauvaise communication des procédures
- Un remerciement qui ne vient pas.
- Une question posée sans jamais regarder l'agent en face.

On a parfois l'impression que le poste d'accueil pourrait être remplacé par une plante verte avec un badge. Mais un Yucca, ça ne désamorce pas les conflits et ça ne règle pas les urgences avec bienveillance.

Sourire sur commande, reconnaissance en option

La reconnaissance, ça ne remplit pas le caddie, mais ça aide à ne pas craquer derrière les guichets. On ne peut pas applaudir la « vitrine de la ville » dans les discours officiels et lui tourner le dos dès qu'il s'agit de parler de conditions de travail, d'effectifs ou de revalorisation.

Ce que demande le syndicat : Un peu plus de considération et beaucoup moins de mépris poli.

Un bonjour et un merci sincères au quotidien.

La reconnaissance qu'accueillir est un métier à part entière, et non une tâche mineure.

L'accueil n'est pas une simple ligne sur un organigramme, c'est le cœur de la relation avec les habitants et les services.



URGENCE SALAIRES : L'INTERSYNDICALE INTERPELLE LE PREMIER MINISTRE



Plus de 700 000 agents publics bientôt payés au SMIC ! Face au gel obstiné du point d'indice, à l'inflation (2,2 %) et à la hausse du SMIC (+2,4 % au 1er juin), les grilles indiciaires s'effondrent. Les catégories C, B et les élèves de catégorie A sont percutés de plein fouet. L'indemnité différentielle ne remplace pas une politique salariale : elle écrase les carrières et exclut le calcul des pensions.

Devant cette paupérisation et la suppression de la GIPA, l'ensemble des syndicats (CGT, FO, CFDT, UNSA, FSU, Solidaires, CGC, FA-FP) exigent une audience immédiate et portent des revendications claires :

- Revalorisation immédiate et significative du point d'indice.
- Refonte des grilles pour garantir de vraies perspectives de carrière.
- Maintien du salaire à 100 % en congé maladie et abrogation du jour de carence.
- Égalité salariale hommes-femmes et revalorisation des métiers féminisés.
- Abandon des projets régressifs (décret ASA, temps partiel thérapeutique).

Le gouvernement doit négocier sans délai. Face au mépris, restons unis et mobilisés !



LOCAL SYNDICAL : 24 rue Saint-Just

CONTACT

01.45.21.02.45 ou 06.29.80.83.29



FSU@IVRY94.FR



FSU IVRY94